

# عمادة البحث العلمي



**QU**  
Saudi Arabia

Qassim  
University



جامعة القصيم

اللائحة التنفيذية للبحث العلمي



البيانات الأساسية للمنظمة

جامعة القصيم	أسم الجامعة
عمادة البحث العلمي	اسم الكلية / العمادة
القصيم - بريدة	المركز الرئيسي
1423 - 1424 هـ	تاريخ الانشاء
القصيم - المليدا. المدينة الجامعية، مبنى الإدارة العامة - الطابق 5	العنوان البريدي
+ (966) (16) 3800050	التلفون
+ (966) (16)3800882	الفاكس
51452 بريدة 6640	صندوق البريد
<a href="http://www.srd.qu.edu.sa/Pages/default.aspx">http://www.srd.qu.edu.sa/Pages/default.aspx</a> ,, <a href="mailto:srd@qu.edu.sa">srd@qu.edu.sa</a>	الموقع الالكتروني والايمل

البيانات الأساسية للوثيقة

لائحة	نوع الوثيقة
	أسم الوثيقة
ل ب ع	رمز الوثيقة
1	رقم النسخة
	عدد المواد
1436 – 1437 هـ	تاريخ النسخة

الاعتماد

التاريخ	التوقيع	المسمى الوظيفي	الاسم
			-1

-2

-3

تطبق هذه اللائحة من تاريخ الاعتماد

4

## الفصل الأول

### أحكام تمهيدية

هذه اللائحة مكملة للقواعد التنفيذية لجامعة القصيم الصادرة بقرار مجلس الجامعة رقم /7/ تاريخ 1430/6/30 هـ.

على اللائحة الموحدة للبحث العلمي في الجامعات السعودية الصادرة بقرار مجلس التعليم العالي رقم (1419/10/2 هـ) والمتوجة بموافقة خادم الحرمين الشريفين رئيس مجلس التعليم العالي بالتوجيه السامي الكريم رقم /7/ ب/ 4403 تاريخ 1419/4/2 هـ.

### اللائحة

1- الاسم :

:" اللائحة التنفيذية للبحث العلمي في جامعة القصيم "

2- التعريف :

مجموعة من الضوابط والمعايير والإجراءات والمهام المنظمة للبحث العلمي في جامعة القصيم.

3- الهدف :

تفسير وتنظيم وضبط كافة العمليات والإجراءات والصلاحيات الإدارية والمالية والبحثية الخاصة بالبحث العلمي ومخرجاته .

## الفصل الثاني

### "التعريفات"

#### مادة 1:

التعريفات- يعني بها التعبيرات الواردة في هذه اللائحة للمصطلحات التالية:

- 1- البحث العلمي: النتاج العلمي الذي يعتمد على الأسس العلمية المتعارف عليها, ويتم نتيجة جهود فردية أو مشتركة أو الأمرين معا.
- 2- الباحث الرئيس: هو عضو هيئة التدريس, أو من في حكمه والذي يمثل المجموعة المشاركة في البحث و يتولى الإشراف و إدارة المجموعة.
- 3- الباحث المشارك: هو عضو هيئة التدريس أو من في حكمه و الذي يشترك مع مجموعة من الباحثين لإنجاز دراسة موضوع ما.
- 4- المحكم الفاحص: هو عضو هيئة التدريس أو الخبير أو المؤسسة المعنية التي تكلف بفحص و دراسة النتاج العلمي.
- 5- المراجع: هو عضو هيئة التدريس أو من في حكمه أو الخبير أو المؤسسة المعنية التي تكلف بمراجعة النتاج العلمي
- 6- المستشار: هو عضو هيئة التدريس أو من في حكمه أو الخبير أو المؤسسة المعنية التي تكلف بتقديم خدمات أو دراسات استشارية.
- 7- المنح الصغيرة: هي التي تقدم عادةً من مراكز البحوث في الجامعة .
- 8- منح الأولويات البحثية: هي وفق آليات وضوابط تعمل عليها عمادة البحث العلمي حالياً , وسيتم الرفع بها لاحقاً .
- 9- منح المجموعات البحثية: هي مجموع من الباحثين من أعضاء هيئة التدريس في الجامعة في عدد من التخصصات العلمية البينية والمتكاملة و التي تملك خبرات بحثية و معرفية متميزة في مجال تخصصها تسعى لإنجاز أبحاث مشتركة ذات جودة عالية تساهم في إنتاج المعرفة وخدمة المجتمع .

10- ا منح الطلاب : هي منحة بحثية تدعمها وتشرف عليها عمادة البحث العلمي وتستهدف طلاب البكالوريوس

بالجامعة بهدف تدريبهم وتشجيعهم على آليات البحث العلمي و عددها (50) منحة سنوياً .

11- لمنح التطويرية : هي منحة بحثية تدعمها عمادة البحث العلمي وتستهدف المشاريع والبرامج التطويرية التي تتقدم

بها كليات وعمادات وإدارات الجامعة المختلفة بهدف تطوير أداء الجهة و التغلب على المشكلات والتحديات التي تواجهها .

### المادة التنفيذية:

بالإضافة إلى التعريفات الواردة في هذه المادة، هناك تعريفات أخرى كالتالي:

1-7: الباحث: هو أحد منسوبي الجامعة حين يتقدم بإنجاز يعتمد على الأسس العلمية

المتعارف عليها.

1-8 : الجامعة / جامعة القصيم.

1-9 : العمادة / عمادة البحث العلمي والمراكز التابعة لها.

1-10 : العمادات و الكليات/ عمادات و كليات جامعة القصيم.

1-11 : اللانحة / اللانحة التنفيذية للبحث العلمي في جامعة القصيم.

### مادة 2:

تهدف البحوث التي تجرى في الجامعة إلى إثراء العلم و المعرفة في جميع المجالات النافعة، و وفي مقدمتها :-

أ: إبراز المنهج الإسلامي و منجزاته في تاريخ الحضارة و العلوم الإنسانية.

ب: جمع التراث العربي و الإسلامي و العناية به و فهرسته و تحقيقه و تيسيره للباحثين.

ج: تقديم المشورة العلمية، و تطوير الحلول العلمية والعملية للمشكلات التي تواجه المجتمع من خلال الأبحاث و الدراسات التي تطلب عادة من جهات حكومية أو أهلية.

د: نقل و توطين التقنية الحديثة و المشاركة في تطويرها و تطويعها لتلائم الظروف المحلية لخدمة أغراض التنمية.

هـ: ربط البحث العلمي بأهداف الجامعة وخطط التنمية، والبعد عن الازدواجية والتكرار و الاستفادة من الدراسات السابقة.

و: تنمية أجيال من الباحثين السعوديين المتميزين و تدريبهم على إجراء البحوث الأصيلة ذات المستوى الرفيع، و القيمة

الأكاديمية عبر إشراك طلاب الدراسات العليا و المعيدين و المحاضرين و مساعدي الباحثين في تنفيذ البحوث العلمية .

ز: ما من شأنه الارتقاء بمستوى التعليم الجامعي و الدراسات العليا.

### مادة 3:

- يحفز الباحثون من أعضاء هيئة التدريس و الطلاب على إجراء البحوث الأكاديمية الأصيلة و المبتكرة التي تسهم في إثراء المعرفة المتخصصة و تخدم المجتمع, و توفير سبل إنجازها, و الإفادة منها للجامعات الأخرى ومنها:
- أ – نشر نتائج البحث العلمي في أوعية النشر المحلية و الدولية و توفير وسائل التوثيق العلمي لتسهيل مهمات الباحثين والمهتمين.
- ب – التعاون مع الهيئات و المؤسسات العلمية و البحثية داخل المملكة و خارجها عن طريق إجراء البحوث و تبادل المعارف و الخبرات.
- ج – إيجاد سبل و قنوات لتشجيع الأفراد و المؤسسات على دعم و تمويل المشاريع البحثية بما يعزز دور الجامعة.
- د – توفير التقنية و الإصدارات العلمية الحديثة من كتب و دورات و غيرها.

### المادة التنفيذية:

- يحفز الباحثون من أعضاء هيئة التدريس و الطلاب على إجراء البحوث العلمية الأصيلة و المبتكرة التي تسهم في إثراء المعرفة المتخصصة و تخدم المجتمع , و توفير سبل إنجازها, و الإفادة منها للجامعة و الباحث و من ذلك:
- 3-أ: نشر نتائج البحث العلمي في أوعية النشر المحلية و الدولية و توفير وسائل التوثيق العلمي لتسهيل مهمات الباحثين عبر تعويض الباحثين تكاليف نشر نتائج البحث العلمي. و صرف مبلغ خاص يحدده مجلس الجامعة لكل باحث ينشر أبحاثه في مجلات عالمية تحددها العمادة مثل مجلة ساينس (science) و نيتشر (nature) و غيرها من المجلات المصنفة في القاعدة العالمية " ISI " (<http://www.tomsonreuters.com>) , أو أي قاعدة علمية يعتمدها مجلس الجامعة بتوصية من مجلس عمادة البحث العلمي.
- 3-ب: التعاون مع الهيئات و المؤسسات العلمية و البحثية داخل المملكة و خارجها عن طريق إجراء البحوث و تبادل المعارف و الخبرات وفق الضوابط و المعايير و الآليات المعتمدة في مجال التعاون و الشراكة البحثية.
- 3-ج: إيجاد سبل و قنوات لتشجيع الأفراد و المؤسسات على دعم و تمويل المشاريع البحثية بما يعزز دور الجامعة, و ذلك عن طريق توفير أساليب متعددة للدعم و التمويل بما في ذلك الكراسي البحثية و الدعم المباشر لمشاريع بحثية محددة.
- 3-د: توفير التقنية و الإصدارات العلمية الحديثة من كتب و دوريات و غيرها.

3-هـ: تمكين الباحثين من تقديم استشارات مموله من المؤسسات الصناعية و قطاع الخدمات بما لا يتعارض مع رؤية ورسالة الجامعة وخطتها الاستراتيجية، و تحدد العقود المبرمة بين الجامعة ممثلة في ( معهد الدراسات و الاستشارات ) و الجهات الطالبة للاستشارة و الحصاص المالية للباحث أو الفريق البحثي و الجامعة.

#### مادة 4:

تُوجد في كل جامعة عمادة باسم " عمادة البحث العلمي " تتبع وكيل الجامعة للدراسات العليا و البحث العلمي , و يعين عميدها و وكيلها وفق ما تقتضي به المادة (39) و المادة (40) من نظام مجلس التعليم العالي و الجامعات..

#### مادة 5:

يكون لعمادة البحث العلمي مجلس باسم " مجلس البحث العلمي " يتكون من :

أ – عميد البحث العلمي رئيساً

ب – عميد الدراسات العليا عضواً

ج – وكيل ( أو وكلاء ) عمادة البحث العلمي أعضاء

د – عدد من مديري مراكز البحوث أعضاء لا يزيد عددهم عن خمسة يختارهم مجلس الجامعة بناء على توصية مدير الجامعة.

هـ - عدد من الأساتذة المتميزين في مجال البحوث العلمية من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة لا يزيد عددهم عن سبعة, يعينهم مجلس الجامعة لمدة سنتين قابلة للتجديد بناء على توصية مدير الجامعة.

و يعقد المجلس , وتتخذ قراراته , و تعتمد وفق ما تقتضي به المادة (35) من نظام مجلس التعليم العالي و الجامعات .

#### مادة 6:

فيما لا يتعارض مع مهمات المجلس العلمي و مجالس الكليات و مجالس الأقسام , يختص مجلس عمادة البحث العلمي بما يلي :

أ: اقتراح خطة البحوث السنوية للجامعة, وإعداد مشروع الميزانية اللازمة لها تمهيدا لعرضها على المجلس العلمي.



- ب: اقتراح اللوائح والقواعد والإجراءات المنظمة لحركة البحث العلمي في الجامعة .
- ج: الموافقة على مشروعات البحوث والدراسات و متابعة تنفيذها و تحكيمها و الصرف عليها وفق القواعد المنظمة لذلك.
- د: اقتراح وسائل تنظيم الصلة مع مراكز البحوث المختلفة خارج الجامعة و التعاون معها.
- هـ: تنسيق العمل بين مراكز البحوث في الجامعة, و العمل على إلغاء الازدواجية في أداؤها, و تشجيع الأبحاث المشتركة بين الأقسام و الكليات لرفع كفاءة و فاعلية استخدام المواد المتاحة.
- و: التوصية بالموافقة على نشر البحوث التي يرى نشرها بعد تحكيمها وفق قواعد التحكيم و النشر بالجامعة.
- ز: تشجيع أعضاء هيئة التدريس و غيرهم من الباحثين و حثهم على إجراء البحوث العلمية المبتكرة , و تهيئة الوسائل و الإمكانيات البحثية لهم , و خاصة المتفرغين منهم تفرغا علميا , و تمكينهم من إجراء أبحاثهم في جو علمي ملائم .
- ح: تنظيم و تعزيز عمليات الاتصال بمراكز البحوث خارج الجامعة, المحلية و الأجنبية و تنمية التعاون معها للاستفادة من كل ما هو حديث.
- ط: إنشاء قاعدة معلومات للأبحاث الجارية و المنتهية في الجامعة , و تبادل المعلومات البحثية مع الجامعات و مراكز البحوث الأخرى.
- ي: دراسة التقرير السنوي و الحساب الختامي لنشاط البحث العلمي في الجامعة تمهيدا لرفعه لوكيل الجامعة للدراسات العليا و البحث العلمي .
- ك: الإشراف و المتابعة للبحوث " التي تقع ضمن اختصاصاته " و الممولة من قطاعات أخرى خارج الجامعة.
- ل: تشكيل اللجان المتخصصة من بين أعضائه أو من غيرهم حسب الحاجة.
- م: دراسة ما يحال إليه من مدير الجامعة أو وكيل الجامعة للدراسات العليا و البحث العلمي .

### المادة التنفيذية:

يتم التقدم لطلب دعم و تمويل البحوث عن طريق عمادة البحث العلمي أو المراكز والوحدات الأخرى التابعة للعمادة وفق

التصنيف التالي :

1/ المنح الصغيرة .

2/ منح الأولويات البحثية ,

## الأهداف

- 1- تشجيع فرق العمل البحثية ومجالات التعاون بين التخصصات البينية في الجامعة .
  - 2- رفع مستوى و كفاءة البحث العلمي من الناحية النوعية .
  - 3- تنوع مجالات المنح البحثية لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة و إتاحة أكثر من فرصة لهم للاستفادة من خبراتهم العلمية .
  - 4- تهيئة مناخ تفاعلي وتنافسي بين الباحثين في الجامعة وتوثيق الروابط العلمية بينهم .
  - 5- تحسين قدرات الباحثين الجدد وطلاب الدراسات العليا وتوجيه اهتماماتهم البحثية بما يخدم قضايا التنمية المستدامة .
  - 6- دعم الشراكة البحثية مع القطاعين العام والخاص .
- ضوابط وشروط التقدم للمجموعات البحثية
- يشترط للتقدم للحصول على مجموعة بحثية الالتزام بالاتي:

1. أن لاتقل درجة رئيس الفريق في المجموعة البحثية عن أستاذ مشارك , وأن يكون أحد أعضاء الفريق ممن سبق له النشر في المجلات التابعة لـ ISI أو أي قواعد عالمية اخرى يوافق عليها مجلس عمادة البحث العلمي , وبالنسبة للتخصصات الشرعية والعربية التي لا ينطبق عليها هذا الشرط فتطبق عليها ضوابط تصنيف المجلات في تخصصات العلوم الشرعية وعلوم اللغة العربية المذكورة في الملاحق الاسترشادية لتطبيق ضوابط صرف مكافآت التميز الصادرة عن الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي NCAAA , وأن لا يقل عدد مانشره عن (بحثين) خلال العامين السابقين في طلب الحصول على الدعم .
2. يكون للمجموعة البحثية اسم يعبر عن مجال تخصصها .
3. يفضل تعدد الاختصاصات وترابطها ضمن المجموعة البحثية.

4. يمكن للباحث المشاركة في مجموعتين بحثيتين على الأكثر على ألا يكون باحثا رئيسا في أكثر من مجموعة واحدة .
5. لا يقل عدد أفراد المجموعة البحثية عن باحثين اثنين مشاركين بالإضافة إلى الباحث الرئيس , ويمكن أن يكون أحد الباحثين المشاركين وليس الباحث الرئيس من خارج الجامعة للاستفادة من مجال تخصصه.
6. يفضل مشاركة طلاب وطالبات الدراسات العليا.
7. يشترط في الأبحاث المقدمة وجود اسم الباحث الرئيس للمجموعة على كل الأبحاث المنشورة باسم المجموعة.
8. تقدم المجموعة البحثية خطة المشروع البحثي والخطة الزمنية له مع تفاصيل الميزانية المقترحة حسب النموذج المعتمد من عمادة البحث العلمي .
9. يتعهد الباحث الرئيس بتقديم عدد من الأبحاث المنشورة في المجلات المضمّنة بقاعدة بيانات ISI و ذات معامل تأثير (Impact factor) وفقا لعدد الباحثين المشاركين معه في المشروع البحثي .
10. يشترط أن تقوم المجموعة البحثية بالإشارة بالشكر لعمادة البحث العلمي بجامعة القصيم .
11. يصرف للباحث الرئيس نسبة 40% من الميزانية المعتمدة عند توقيع العقد , وتصرف باقي المستحقات المالية 60% بعد انتهاء النشر وتسليم البحوث المطلوبة في فترة العقد المحدد.
12. تقدم المجموعة البحثية بنهاية العقد نسخة من الأبحاث المنشورة و الإنتاج العلمي مرفقا به تقرير مختصر لما تم انجازه .

#### مادة 7:

- يكون عميد البحث العلمي مسؤولا عن إدارة الشؤون المالية و الإدارية و الفنية المرتبطة بالبحث العلمي في الجامعة وفق الأنظمة و اللوائح المعمول بها , و له على وجه الخصوص المهمات التالية :
- أ: الإشراف على إعداد خطة البحوث السنوية للجامعة , و الميزانية اللازمة لها تمهيدا لعرضها على مجلس العمادة .
- ب: الصرف من ميزانية البحوث المقررة في حدود الصلاحيات المالية المفوضة له .

ج: الإشراف الفني والإداري على مختلف نشاطات العمادة ووضع الخطط وبرامج العمل ومتابعة تنفيذها.

د: الإشراف على أعمال مراكز البحوث المرتبطة بعمادة البحث العلمي ومتابعة نشاطاتها وتقييم أدائها.

هـ: التعاون والتنسيق مع مؤسسات ومعاهد ومراكز البحوث المحلية داخل الجامعة وخارجها، والاتصال بمؤسسات البحوث ومراكز البحوث الأجنبية وتسخير ما يمكن الاستفادة منها لتحديث وتطوير حركة وتقنية البحث العلمي في الجامعة.

و: التنسيق مع عمادة الدراسات العليا في كل ما له علاقة بإنجاز بحوث طلاب الدراسات العليا، والعمل على توفير الإمكانيات والوسائل البحثية لإنهاء بحوثهم أو رسائلهم العلمية..

ز: المتابعة الدائمة والعمل على توفير الموارد المالية اللازمة للإنفاق على البحوث الممولة من ميزانية الجامعة أو من قطاعات خارج الجامعة.

ح: التوصية بالتعاقد مع الباحثين والموظفين والفنيين لفترات محددة على ميزانية مشروعات البحوث التي تشرف عليها العمادة.

ط: تقويم ومكافأة أداء العاملين بالعمادة ورفع التقارير عنهم إلى إدارة الجامعة.

ي: إعداد مشروع ميزانية العمادة والتقارير السنوي تمهيدا لعرضه على مجلس العمادة.

#### المادة التنفيذية:

الفقرة هـ: يجوز لعمادة البحث العلمي الاستعانة بجهات خارج المملكة وفق الآلية التالية:

7-هـ-1: في حالة الاستعانة في البحث بمستشار أو باحث من خارج المملكة يجب ذكر ذلك في مشروع البحث مع تحديد الأدوار المكلف بها، ويجوز زيادة المكافأة الشهرية التي تصرف لهم خلال المدة الأساسية المحددة في خطة البحث.

7-هـ-2: في حالة الاستعانة بمعامل خارج المملكة يجب ذكر سبب ومبررات اللجوء لتلك المعامل ومدى الاستفادة منها في مشروع البحث، كما يجب إحضار فواتير أصلية لتكلفة المعمل لاعتمادها.

7-هـ-3: إذا احتاج الباحث شراء مواد لمشروع البحث من خارج معمل البحث ( داخل أو خارج المملكة ) فيجب الموافقة المسبقة على الشراء، مع وجوب إحضار الفواتير الأصلية لاعتمادها.

7-هـ-4: البحوث المدعومة ماليا من مؤسسات بحثية حكومية، أو غيرها يتم تنفيذها طبقا للوائح الصادرة من هذه المؤسسات، مع مراعاة القواعد والإجراءات المنظمة لتنفيذ البحوث في الجامعة.

**مادة 8:**

يتولى إدارة كل مركز من مراكز البحوث التابعة للعمادة :

أ - مجلس المركز.

ب - مدير المركز.

كل في حدود اختصاصه.

**المادة التنفيذية:**

تقوم عمادة البحث العلمي بالنظر في طلبات إنشاء مراكز ووحدات بحثية متخصصة في الكليات والوحدات التنظيمية التابعة للجامعة، على أن تتم مراعاة الاحتياجات المجتمعية البحثية والأولويات البحثية للجامعة، بجانب العوامل المتعلقة بالكفاءة والفاعلية في المراكز والوحدات المقترح تأسيسها. وبناء على ذلك ، ترفع العمادة توصية بشأن تلك الطلبات لمجلس العمادة لاتخاذ اللازم.

**مادة 9:**

يشكل مجلس المركز على النحو الآتي :

أ- مدير المركز ، و له رئاسة المجلس ، و يعين من أعضاء هيئة التدريس المتميزين بقرار من مدير الجامعة بناء على ترشيح عميد البحث العلمي و تأييد وكيل الجامعة للدراسات العليا و البحث العلمي لمدة سنتين قابلة للتجديد ، و يعامل مالياً معاملة رئيس القسم .

ب- عدد من أعضاء هيئة التدريس المتميزين في البحث العلمي لا يزيد عن خمسة يعينهم مدير الجامعة بناء على ترشيح عميد البحث العلمي و تأييد وكيل الجامعة للدراسات العليا و البحث العلمي لمدة سنتين قابلة للتجديد .

**المادة التنفيذية:**

أ- تكون الأولوية لاختيار مدير مركز البحوث من أعضاء هيئة التدريس ممن هم على مرتبة أستاذ ثم أستاذ مشارك ثم أستاذ مساعد، على أن يكون السجل البحثي له مميزاً.

ب- مراعاة المرتبة العلمية لأعضاء هيئة التدريس المختارين لمجلس المركز بحيث لا تقل درجة عضو مجلس المركز عن أستاذ مشارك على الأقل.

## مادة 10:

يتولى مجلس المركز النظر في جميع الأمور المتعلقة به و له على الأخص:

أ – اقتراح خطة البحوث السنوية و إعداد مشروع الميزانية اللازمة.

ب – دراسة مشروعات بحوث أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم و متابعة تنفيذها.

ج – دراسة مشروعات البحوث و الدراسات التي تطلب من جهات خارج الجامعة و اختيار الباحثين و متابعة تنفيذها و

اقتراح مكافآت القائمين بها وفق القواعد المنظمة لذلك.

د – التوصية بالصرف من ميزانية البحوث المقررة في حدود الصلاحيات المنظمة لذلك و خاصة التي تسهم في تسهيل دورها

في إدارة المركز كأعمال السكرتارية.

هـ - دراسة التقرير السنوي و الحساب الختامي و مشروع الميزانية للمركز و رفعه للجهة المختصة.

و – دراسة ما يحال إليه من مجلس عمادة البحث العلمي.

## المادة التنفيذية:

10-أ،ب،ج،د: يتولى مجلس المركز النظر في جميع الأمور المتعلقة به و له على الأخص النظر في مراعاة الأولويات البحثية

للجامعة وفق الآلية المعتمدة مع إرفاق السير الذاتية للباحثين و بقية الوثائق ذات الصلة

10-هـ: تقييم مدى تحقيق الاحتياجات المجتمعية من البحوث التطبيقية.

10-و: دراسة ما يحال إليه من مجلس عمادة البحث العلمي، و رفع التوصيات والاقتراحات اللازمة .

10-ز: يحق لمجلس المركز التوصية باستحداث وحدات بحثية تكون متخصصة في المجالات التي تحتاجها الجامعة و

المجتمع و سوق العمل، و رفع التوصية للعمادة و متابعة ذلك.

## مادة 11:

يختص مدير مركز البحوث بما يأتي :

أ: الإشراف و متابعة سير الأعمال البحثية لأعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم و مساعدي الباحثين , بما في ذلك

الإشراف المباشر على الهيئة الإدارية و الفنية بالمركز .

ب: الاتصال بالأقسام العلمية و حث أعضاء هيئة التدريس على البحث و التنسيق بين مشروعات أبحاثهم , و توفير

الوسائل و الإمكانيات المساعدة على إعدادها و نشرها بأقصى كفاءة ممكنة .

ج: الاتصال و التنسيق مع مراكز البحث الأخرى داخل الجامعة و خارجها في كل ما له علاقة بطبيعة البحوث التي تعد تحت إشراف المركز أو التي ستعد لحساب جهات خارج الجامعة .

د: إعداد مشروع الميزانية السنوية لفعاليات المركز , تمهيدا لعرضها على مجلس المركز , و من ثم رفعه إلى الجهة المختصة بالجامعة .

ه: إعداد التقرير السنوي عن نشاط المركز و رفعه للجهة المختصة .

#### المادة التنفيذية:

11-ج: يراعى عند التنسيق مع الجهات خارج الجامعة، الضوابط والمعايير الخاصة بذلك بما فيها الأدوار المناطة بمعهد الدراسات والخدمات الاستشارية على نحو يضمن إحداث التكامل في العمل البحثي لوحدات الجامعة.

#### مادة 12:

يتم الإنفاق على البحوث التي تمويلها الجامعة من ميزانياتها سواء بمبادرة من الباحث أو الجهات العلمية المختصة وفق الخطة المعتمدة و الإجراءات المنظمة لذلك من المجلس العلمي في حدود المبالغ التالية كحد أقصى :

أ: تصرف مكافأة قدرها ألف و مائتا ريال ( 1200 ) شهريا للباحث الرئيس من حملة الدكتوراه، و ألف ريال ( 1000 ) شهريا لكل واحد من المشاركين من أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم من حملة الدكتوراه خلال المدة الأساسية المحددة في خطة البحث.

ب: تصرف لمساعد الباحث من حملة الماجستير مكافأة قدرها ( 30 ) ثلاثون ريالاً عن الساعة الواحدة بما لا يتجاوز ( 800 ) ريال شهريا و ذلك خلال المدة الأساسية المحددة في خطة البحث، و بما لا يزيد عن ثلاثة مساعدين.

ج: تصرف لمساعد الباحث من حملة الشهادة الجامعية مكافأة قدرها ( 25 ) خمسة وعشرون ريالاً عن الساعة الواحدة بما لا يتجاوز ( 600 ) ستمائة ريال شهريا و ذلك خلال المدة الأساسية المحددة في خطة البحث.

د: تصرف لمساعد الباحث من طلاب المرحلة الجامعية أو الفنيين أو المهنيين مكافأة قدرها ( 20 ) عشرون ريالاً عن الساعة الواحدة بما لا يتجاوز ( 400 ) أربعمائة ريال شهريا و ذلك خلال المدة الأساسية المحددة في خطة البحث.

ه: يصرف للمستشار من داخل المدينة مكافأة قدرها ( 500 ) خمسمائة ريال عن كل يوم استشارة على ألا يتجاوز مجموع ما يتقاضاه في العام الواحد عن (7000) سبعة آلاف..

و: يصرف للمستشار من خارج المدينة مكافأة قدرها ( 1000 ) ريال عن كل يوم استشارة شاملة للإقامة و الإعاشة على ألا يتجاوز مجموع ما يتقاضاه في العام الواحد عن ( 14000 ) أربعة عشر ألف ريال و تصرف له تذكرة سفر ( ذهابا و إيابا ).

ز: يصرف للمستشار من خارج المملكة مكافأة قدرها ألفا ريال عن كل يوم استشارة شاملة للإقامة و الإعاشة على ألا يتجاوز مجموع ما يتقاضاه في العام الواحد عن ( 20000 ) عشرين ألف ريال , وتصرف له تذكرة سفر ( ذهابا و إيابا ).

ح: لا يجوز صرف المكافآت المشار إليها إذا كان الباحث مفرغا للعمل في البحث العلمي.

والله ولي التوفيق